

人效测评

老板太累、利润太低、人才太缺、扩张太难、管理太乱，到底问题出哪里？

请做以下人效测评试题 ↓↓↓

(3 分钟测试)

您的企业存在以下问题吗？（请记下答“是”的问题数量。）

1. 员工总是和你的想法不一样，你总能很快地找到方法，员工却总是很快找到理由？
2. 随处可见的浪费，却没有人去制止和管理？——除了你以外。
3. 不合格的员工一直呆在公司，管理者视而不见？——除了你以外。
4. 员工越来越难招，也越来越难管？
5. 你在的时候，员工看起来很积极，你不在的时候，员工状态却又完全不一样了？
6. 一件很简单的事，总是被推来推去，最后不了了之。
7. 员工刚进来的时候，都是积极向上、充满热情地工作，却不知从什么时候开始变得消极怠工。
8. 制度很多，却从来没有员工会严格遵守！流程也有，却总被人情破坏！
9. 管控很严，员工却总能找到漏洞！
10. 员工总是向公司要大量资源，却从不考虑成本和费用！

请用心完成，此表帮助 **582, 300** 人了解企业人效现状。

测评结果

请根据您在 10 道试题中答“是”的数量查看对应测评结果：

- **【2个以下】**您的企业人效状况较好。可在日常工作的检视与执行方面推行**红绿灯管控法或 OEC（日清）管理法**，提高员工的执行力；并在激励措施上采用积分制管理，用文化驱动让员工在愉快的氛围中自觉自愿尽心工作，可使企业人效最大化，获得更高利润。
- **【3-5个】**您的企业人效状况不佳，松散的制度或大打折扣的执行力造成大量人效浪费，吞噬了企业太多利润。您的企业所支付的薪酬只购买到员工的时间、体力、经验，并没激发员工为企业创造价值，才会出现目前人浮于事的状况。建议您将各岗位的价值进行分割，对应薪酬分块，员工做出价值越高获得薪资就越高，即**采用 KSF 的薪酬设计模式，激发员工创造价值的动力**。
- **【6个以上】**您的企业人效状况已进入危险区，再不进行变革企业将被高成本低人效拖垮。此时变革必须多管其下，从**薪酬与激励模式调整、检视与执行工具运用，到文化驱动、组织建设**等多个方面导入创新、落地的模式，快速提升企业人效，提高利润水平。

请用心完成，此表帮助 **582, 300** 人了解企业人效现状。